

# HOE DAN?

*Help de zorg vooruit met jouw ervaring.*



werkvorm

**Gesprek met de voeten**



over morgen

# Gesprek met de voeten

Wil je een (team) overleg een keer heel anders aanvliegen? Niet rond de tafel, maar staand in een heel andere opstelling. Probeer dit eens.



**Geschied voor** dialoog, een verdiepend gesprek, het verkennen van verschillende meningen, gedachtes en gevoelens

**Met wie** 4-20 collega's van het eigen of gemengde teams

**Nodig** voldoende ruimte, ca. 30 minuten, 1 spelleider

## Aan de slag

- Iedereen staat in een kring.
- Benoem de vraag of het onderwerp.
- Wie iets wil zeggen, stapt naar voren en geeft een mening.
- Iedereen die zich in die reactie herkent gaat achter die spreker staan.
- Nog iemand geeft een mening, anderen gaan achter die spreker staan en dit herhaalt zich.
- Deelnemers verdelen zich zo over de verschillende meningen en kunnen ook blijven bewegen.
- Valt het stil? De spelleider kan een deelnemer vragen om hardop na te denken.
- Lijkt er een dominante mening te ontstaan? De spelleider vraagt anderen 'wat is er nodig om je bij hen aan te sluiten?'
- Stop deze ronde als de uitkomst duidelijk is en/of de groep in herhaling valt en niet meer beweegt en/of de aandacht wegvalt.

## Spelregels

- Geef steeds 1 mening. Niet een betoog met meerdere standpunten.
- Een vraag stellen mag, maar alleen ter verduidelijking.
- Iemand mag meerdere meningen geven en zo een nieuwe 'rij' starten.
- Een deelnemer mag overstappen naar een nieuwe mening.
- Jezelf tegenspreken mag. Het gaat niet om winnen of verliezen. Het is een verkenning van invalshoeken, meningen, gedachtes en gevoelens.

# HOE DAN?

*Help de zorg vooruit met jouw ervaring.*



werkvorm

**Over de streep**



over morgen

# Over de streep

Sommige onderwerpen heb je al eens besproken maar leveren vaak eenzelfde gesprek op. Probeer het eens op deze wijze met ‘over de streep’.



**Geschikt voor** dialoog, ophalen en met elkaar delen wat er leeft in of tussen teams

**Met wie** 4-20 collega's van het eigen of gemengde teams

**Nodig** een ruimte met voldoende capaciteit, plak met tape een streep op de vloer, een setje stellingen waarop het antwoord eens/oneens is. En minimaal 15 minuten, maar zo lang als je stellingen hebt

## Aan de slag

- Begin met een oefenopdracht. Iedereen staat. Vraag de aanwezigen om een stap naar voren te zetten als een uitspraak (die je hebt voorbereid) voor hen van toepassing is. Een uitspraak kan zijn: “De onderlinge communicatie is verbeterd sinds...” “Ik ervaar minder werkdruk door...”
- Ga nu met z'n allen aan weerskanten van de streep op de vloer staan. De ene kant van de streep staat voor eens, de andere voor oneens.
- Noem nu een stelling en vraag de deelnemers om te gaan staan aan de zijde van hun keuze; eens of oneens.
- Vraag sommigen om een toelichting op hun keuze en laat het gesprek ontstaan.
- Raken de argumenten op? Breng dan een nieuwe stelling in en laat de deelnemers opnieuw kiezen.

## Spelregels

- Geen keuze is geen optie.
- Er is geen goed of fout antwoord. Het is een spel, waarbij je argumenten en gevoelens met elkaar uitwisselt.
- Iedereen mag op elk moment oversteken naar de andere kant.